

...

Ime in priimek

OE:

Maribor, ...

Starost na dan 31.12.20__ let

Delovna doba na dan 31.12.20__ let

Delovno mesto: naziv delovnega mesta

Na podlagi 159. člena Zakona o delovnih razmerjih (UL RS št. 21/2013), 26. člena Kolektivne pogodbe _____ Slovenije (Ur.l RS št.....) pogodbe izdajam

OBVESTILO O ODMERI LETNEGA DOPUSTA za leto 20__

OSNOVNI DOPUST

- osnovni dopust 20 dni

DELOVNA DOBA

- skupna delovna doba __ dni

POGOJI DELA

- nočni delavec/ka dni
- delo v turnusu dni

SOCIALNI KRITERIJ

- delavec/ka nad 53 let dni
- delavec/ka nad 55 let dni
- delavec invalid, delavec/ka z najmanj 60% telesno okvaro dni
- delavec/ka z otrokom do 15. leta starosti dni

SKUPAJ

__ dni

Delavec/ka je praviloma dolžan izrabiti letni dopust v tekočem koledarskem letu za katerega mu/ji je letni dopust odmerjen v skladu z letnim planom izrabe letnega dopusta in po predhodnem pisnem soglasju delodajalca.

Delavec/ka ima pravico trikrat po en dan letnega dopusta izrabiti na tiste dneve, ki jih sam določi če o tem obvesti delodajalca en delovni dan pred izrabo dopusta. Delodajalec delavcu, odreče izrabo letnega dopusta, če bi odsotnost resneje ogrozila delovni proces.

PRAVNI POUK:

Če delavec/ka meni, da delodajalec ni pravilno odmeril letnega dopusta na podlagi navedenih kriterijev, ima pravico pisno zahtevati, da delodajalec ponovno preveri odmero letnega dopusta in odpravi morebitne nepravilnosti. Pisna zahteva za preveritev pravilnosti odmere letnega dopusta se odda v tajništvo družbe/kadrovski službi družbe v 8 dneh od prejema obvestila.

Direktor

V vednost:

- zaposleni,
- kadrovska služba