

Na podlagi 138. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1, UL RS št. 21/13)

_____ d.o.o., _____, matična številka ..., davčna številka ..., ki ga
_____ (v nadaljevanju: delodajalec)

Izdaja

OBVESTILO
O ZAČASNEM ČAKANJU NA DELO DOMA
ZARADI NEZMOŽNOSTI ZAGOTOVITVE DELA IZ POSLOVNEGA RAZLOGA

1. Delavca ..., mat. št. ..., rojenega ..., s stalnim prebivališčem ..., zaposlen na delovnem mestu ...), (v nadaljevanju: delavec), se napoti na čakanje na delo doma.
2. Delavec nastopi začasno čakanje na delo od
3. V čas odrejenega začasnega čakanja na delo oz. razporeditve na drugo ustrezno delo se ne všttevajo prekinitve (npr. bolniška odsotnost, redni letni dopust, druge dovoljene odsotnosti z dela, vrnitev na delo na poziv delodajalca).
4. Delavcu za čas začasnega čakanja na delo pripada nadomestilo plače v višini 80% osnove povprečja zadnjih treh plač za prvih šest mesecev. Po preteku šestih mesecev se nadomestilo izplačuje v višini 100% oz. kot če bi delal.
5. Delavec se je dolžan v času čakanja na delo v roku 24-ih ur odzvati na telefonski ali pisni poziv delodajalca, če je pozvan na delo.

OBRAZLOŽITEV

Delavca/ke, se zaradi nezmožnosti zagotovitve dela napoti na začasno čakanje na delo z obvestilom. Zaradi pandemije virusa COVID-19obrazložitev.....

Delavec/ka se je dolžan/na v primeru potrebe po njegovem delu v času trajanja čakanja na delo odzvati na poziv delodajalca in priti na delo v roku 24-ih ur.

PRAVNI POUK:

Zoper to obvestilo oziroma napotitev na čakanje na delo lahko delavec/ka, če meni, da delodajalec krši njegove pravice, vloži pisno zahtevo za odpravo kršitve v roku 15 dni od dneva prejema tega obvestila.

Zahtevo za odpravo kršitve mora delavec nasloviti na direktorja družbe.

Če delodajalec v roku 8 dni od dneva prejema pismenega zahtevka delavca ne ugotovi zahtevi delavca, delavec pa vztraja, da obstaja kršitev njegovih pravic, lahko v naslednjih 30 dneh zahteva sodno varstvo pred delovnim in socialnim sodiščem v Mariboru.

Pisna zahteva za odpravo kršitve ne zadrži izvršitve.

Številka: ...

Maribor, ...

_____ **d.o.o.**
Direktorja

Podpisani _____ potrjujem, da se dne
_____ prejel/a obvestilo o začasnem čakanju na delo zaradi nezmožnosti
zagotovitve dela.

Za obvestila sem dosegljiv na tel. št. _____ ali po e-pošti

_____ .

Delavec/ka:

